

## Norme &amp; Tributi



## NT+LAVORO

## Lavoratori agricoli

Il perimetro delle controversie sulle prestazioni spettanti ai lavoratori dipendenti in agricoltura ruota intorno

ai profili della iscrizione e/o registrazione negli elenchi nominativi. di **Silvano Imbriaci** La versione integrale dell'articolo [ntpluslavoro.ilsole24ore.com](http://ntpluslavoro.ilsole24ore.com)

# Diritto di recesso dei soci: stretta della Cassazione

## Società

Diritto concesso solo a chi non ha concorso alla delibera

Il concorso all'operazione non si esaurisce nel voto espresso in assemblea

## Angelo Busani

Il socio che ha concorso all'effettuazione di un'operazione complessa non può recedere anche se non vota la delibera con la quale l'operazione si conclude: così decidendo, la prima sezione civile della Cassazione, con la sentenza n. 30133 del 14 novembre 2025, fissava un principio destinato a incidere notevolmente sull'interpretazione dell'articolo 2437, primo comma, del Codice civile: il diritto di recesso spetta solo ai soci che non hanno concorso alla delibera, ma il "concorso" non si esaurisce nel voto espresso in assemblea. Esso può manifestarsi anche attraverso la partecipazione sostanziale a un'operazione più ampia e articolata: se il socio ha contribuito alla realizzazione di un progetto unitario noto fin dall'origine, il diritto di recesso gli è precluso, anche se si è astenuto o non ha partecipato alla votazione nella delibera finale.

Il caso nasce dal complesso processo di integrazione tra il gruppo Premafin/Fondiaria- SAI, controllato dalla famiglia Ligresti, e il gruppo Unipol. Nel gennaio 2012, Premafin e Unipol Gruppo Finanziario avevano siglato un accordo di investimento volto a risanare la situazione patrimoniale del gruppo Ligresti e a creare un grande polo assicurativo nazionale. L'operazione prevedeva una serie di passaggi tra loro inscindibili: l'aumento di capitale riservato a Unipol, la ri- strutturazione del debito di Premafin e, come sbocco finale, la fusione per incorporazione di Premafin, Unipol Assicurazioni e Milano Assicurazioni in Fondiaria-SAI, poi divenuta Unipol-Sai Assicurazioni.

La Cassazione ha così chiarito che il «concorso» menzionato dall'articolo 2437 non coincide con l'espressione del voto favorevole, ma comprende anche qualsiasi comportamento che, sul piano causale, abbia contribuito alla decisione finale.

Quando la delibera rappresenta l'esito di un'operazione complessa e unitaria – come nel caso del salvataggio e dell'integrazione dei gruppi assicurativi – il socio che ha partecipato alle fasi preparatorie non può poi "chiamarsi fuori" invocando il diritto di recesso.

Nel lungo percorso argomentativo, la Corte ha sottolineato che la riforma societaria del 2003 ha eliminato la natura eccezionale del recesso, configurandolo come strumento di equilibrio tra la regola maggioritaria e la tutela del socio-investitore. Tuttavia, proprio perché il recesso è un diritto di natura economica e non meramente reattiva, esso deve essere esercitato in coerenza con la buona fede e non può trasformarsi in un rimedia opportunistico.

Nel caso di Premafin, le stesse persone erano contemporaneamente amministratori delle società controllanti e delle controllate, nonché rappresentanti delle holding lussemburghesi titolari delle partecipazioni. Per la Corte, ciò dimostrava la piena consapevolezza e il contributo determinante dei Ligresti all'operazione che portò alla fusione con Unipol: nessuna dissociazione era dunque possibile, neppure formale.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

## Tfr, il coefficiente è 1,998752

## Rapporto di lavoro

**Nevio Bianchi**  
**Pierpaolo Perrone**

A ottobre il coefficiente per rivalutare le quote di trattamento di fine rapporto (Tfr) accantonato al 31 dicembre 2024 è 1,998752.

In caso di corrispondenza di

una anticipazione del Tfr, il tasso di rivalutazione si applica sull'intero importo accantonato fino al periodo di paga in cui l'erogazione viene effettuata. Per il resto dell'anno l'aumento si applica, invece, solo sulla quota al netto

dell'anticipazione, quella che rimane a disposizione del datore di lavoro.

Non è soggetta a rivalutazione la quota di

trattamento di fine rapporto versata dai lavoratori ai fondi di previdenza complementare. Deve invece essere rivalutata a cura del datore di lavoro la quota di Tfr maturata dal dipendente di un'azienda con almeno 50 addetti che non ha aderito alla previdenza complementare.

© RIPRODUZIONE RISERVATA  
[ntpluslavoro.ilsole24ore.com](http://ntpluslavoro.ilsole24ore.com)  
La versione integrale di articolo e tabella

## I coefficienti annuali e mensili

MESI	TFR MATERATO FINO AL PERIODO COMPRESO TRA	AUMENTO PREZZI AL CONSUMO OPERAIE E IMPIEGATI			TASSO FISSO 1,5%	TOTALE COEFF. DI RIVALUTAZ.	MONTANTE MESE
		INDICE ISTAT	DIFF.	INCIDENZA %			
<b>Dic. 2016</b>	15.12-14.01	100,3 <sup>1</sup>	0,4	0,393738	0,295304	1,500	<b>1,795304</b>
<b>Dic. 2017</b>	15.12-14.01	101,1	0,8	0,797607	0,598205	1,500	<b>2,098205</b>
<b>Dic. 2018</b>	15.12-14.01	102,1	1,0	0,989120	0,741840	1,500	<b>2,241840</b>
<b>Dic. 2019</b>	15.12-14.01	102,5	0,4	0,391773	0,293830	1,500	<b>1,793830</b>
<b>Dic. 2020</b>	15.12-14.01	102,3	0	0	0	1,500	<b>1,500000</b>
<b>Dic. 2021</b>	15.12-14.01	106,2	3,9	3,812317	2,859238	1,500	<b>4,359238</b>
<b>Dic. 2022</b>	15.12-14.01	118,2	12,0	11,29944	8,474576	1,500	<b>9,974576</b>
<b>Dic. 2023</b>	15.12-14.01	118,9	0,7	0,592217	0,444162	1,500	<b>1,944162</b>
<b>2024 - DA COMPUTARE SU QUANTO RISULTAVA ACCANTONATO AL 31 DICEMBRE 2023 A TITOLO DI TFR</b>							
<b>Novembre</b>	15.11-14.12	120,1	1,2	1,009251	0,756939	1,375	<b>2,131939</b>
<b>Dicembre</b>	15.12-14.01	120,2	1,3	1,093356	0,820017	1,500	<b>2,320017</b>
<b>2025 - DA COMPUTARE SU QUANTO RISULTAVA ACCANTONATO AL 31 DICEMBRE 2024 A TITOLO DI TFR</b>							
<b>Gennaio</b>	15.01-14.02	120,9	0,7	0,582363	0,436772	0,125	<b>0,561772</b>
<b>Febbraio</b>	15.01-14.03	121,1	0,9	0,748752	0,561564	0,250	<b>0,811564</b>
<b>Marzo</b>	15.03-14.04	121,4	1,2	0,998336	0,748752	0,375	<b>1,123752</b>
<b>Aprile</b>	15.04-14.05	121,3	1,1	0,915141	0,686356	0,500	<b>1,186356</b>
<b>Maggio</b>	15.05-14.06	121,2	1,0	0,831947	0,623960	0,625	<b>1,248960</b>
<b>Giugno</b>	15.06-14.07	121,3	1,1	0,915141	0,686356	0,750	<b>1,436356</b>
<b>Luglio</b>	15.07-14.08	121,8	1,6	1,331115	0,998336	0,875	<b>1,873336</b>
<b>Agosto</b>	15.08-14.09	121,8	1,6	1,331115	0,998336	1,000	<b>1,998336</b>
<b>Settembre</b>	15.09-14.10	121,7	1,5	1,247920	0,935940	1,125	<b>2,060940</b>
<b>Ottobre</b>	15.10-14.11	121,4	1,2	0,998336	0,748752	1,250	<b>1,998752</b>

Nota: (1) Nuova serie 2015=100

24ORE  
EVENTI

2, 3 DICEMBRE | 9:30

TORINO  
Centro Congressi Unione Industriali

EVENTO LIVE & DIGITAL

A che punto è il processo di **adozione dell'Intelligenza Artificiale** da parte delle imprese italiane? Quali sono le **strategie per adottare a livello aziendale** questa nuova tecnologia e **che vantaggi comporta** in termini di **produttività e governance**? Quali sono le **startup più interessanti** del settore? Scoprilo il **2 e 3 dicembre** partecipando in presenza a Torino o in diretta streaming a AI Transition, l'evento che Il Sole 24 Ore dedica all'**applicazione dell'Intelligenza Artificiale nell'industria**.



Inquadra il QR Code e scopri di più

[24oreventi.com/airtransition2025](http://24oreventi.com/airtransition2025)



A cura di

160°

24ORE

Radio24

In collaborazione con  
UNIONE INDUSTRIALI  
Torino

Main Partner

enel

eng

FASTWEB + vodafone

KPMG

Lenovo

Windows 11

Lenovo consiglia Windows 11 Pro per le aziende

Official Partner

Almaviva

Namirial

CITTÀ DI TORINO



THE EUROPEAN  
CAPITAL OF  
INNOVATION