

Prefazione

CORPORATE GOVERNANCE E SUCCESSO SOSTENIBILE

di Patrizia Grieco (*)

Questo volume esce nel momento in cui entra in vigore il nuovo Codice di Corporate Governance che si fonda sul concetto di successo sostenibile dell'impresa.

Credo che questo sia un punto di svolta fondamentale: riflettere sulla *governance* oggi, significa porsi il problema di come le aziende possano tenere conto e, anzi, possano avere successo di fronte a una realtà economica e sociale che sta affrontando profondi cambiamenti e di cui la pandemia ha accelerato l'evoluzione.

Attraverso una buona *governance* le aziende possono adeguarsi e continuare a essere efficienti anche davanti alla rapidità dei mutamenti, poiché agli occhi degli *stakeholders* si presenteranno come aziende che hanno saputo analizzare meglio i rischi della loro attività e per questo sono in grado di generare profitti in maniera sostenibile nel medio e lungo periodo.

In questo senso, occorre tenere conto non solo dell'impatto che l'azione dell'azienda genera al suo interno, ma soprattutto dell'impatto sulle comunità in cui opera. L'ovvia, ma non scontata precondizione è che l'impresa sia trasparente verso tutti gli *stakeholders*, soprattutto con riferimento alle modalità con cui vengono gestite le risorse ambientali.

Governare efficacemente l'azienda significa, soprattutto oggi, avere gli strumenti per incorporare i fattori ambientali e sociali nella strategia aziendale riducendo significativamente i rischi che l'impresa si trova a fronteggiare.

Occorre tuttavia che tali fattori siano il più possibile misurabili. In tal senso, legare parte della retribuzione dei *manager* a tali indicatori contribuirebbe a rafforzare il *commitment* dell'impresa verso l'interno e verso l'esterno, favorendo la reputazione e, in ultima analisi, anche la *performance*.

(*) Presidente del Comitato di Corporate Governance (→ www.borsaitaliana.it/comitato-corporate-governance/comitato/presidenteevice.htm)

Prima di intraprendere lo studio di questo volume, si impone quindi una riflessione di cui tenere conto: la buona *governance* si fonda soprattutto sulle persone, pertanto trovare amministratori indipendenti validi è probabilmente una delle partite fondamentali per l'efficienza e la sostenibilità dell'azienda.